



**PLAN del ÁREA de la BAHÍA**  
La red de liderazgo y acción de padres  
(Parent Leadership Action Network)

Formando un  
Movimiento de Justicia  
Social para Familias

**Plan Estratégico  
2008-2010**

# Una Carta de la Directora Ejecutiva

Estimados amigos,

Es con gran entusiasmo compartir con ustedes este resumen del plan estratégico de PLAN. Este plan, es producto del proceso extenso llevándose a cabo por más de un año e incorporando la diversidad de líderes y colaboradores de PLAN, y servirá como una guía de las prioridades y el crecimiento de PLAN desde 2008 a 2010.

Estamos agradecidos por el apoyo del Consejo de Liderazgo, la Junta Consultiva, el personal, los participantes, las organizaciones asociadas, y los financiadores de PLAN por sus incansables esfuerzos, su curiosidad, visión, y perseverancia en crear este plan. Tuvimos el gran honor de obtener la ayuda de Greg Hodge en dirigirnos por este proceso. Su dinámica facilitación, sus preguntas inquisitivas, y su compromiso de escuchar cada voz, mantuvo a todos enfocados a través del proceso de la planificación estratégica.

Por medio del proceso de la planificación estratégica sintetizado en este reporte, los líderes de PLAN visitaron de nuevo y afirmaron nuestra misión: unir y fortalecer a la diversidad de padres líderes y organizaciones del Área de la Bahía a través de la formación de alianzas, desarrollo de liderazgo, y acción. Permanecemos firmemente comprometidos a nuestro propósito inicial del 2004. Por los métodos que posiblemente cambiemos y en aumentar nuestras asociaciones estamos profundamente comprometidos en el proceso de hacer cambio que mejore la calidad de las vidas de familias en el Área de la Bahía.

Con recortes del presupuesto cerca y persistentes a las desigualdades educativas amenazando el bienestar de niños y familias, particularmente en comunidades inmigrantes y de bajos ingresos, la tarea de formar un movimiento de justicia social para familias es más importante que nunca. Les invito a unirse con nosotros como participantes, miembros, donantes, o socios, al embarcarnos en formar un movimiento para el cambio positivo, para niños y familias del Área de la Bahía, en los próximos tres años.

En solidaridad,

Melia Franklin  
Directora Ejecutiva

## **PARTICIPANTES DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**

Nota: Las afiliaciones y funciones de los individuos mencionados en lista están sólo con el propósito de identificación, indicando su afiliación al tiempo de su participación.

### **MIEMBROS DE LA JUNTA CONSULTIVA**

Nicole Bandy, *Children's Network of Solano County*

Jamie Lopez,  
*East Bay Asian Youth Center*

Dan Safran, *Children's Council of San Francisco*

Jean Tepperman,  
*Action Alliance for Children*

Maria Luz Torre,  
*Parent Voices—San Francisco*

Laura Valdez, *Caminos-Pathways Learning Center*

Christina Wong,  
*Chinese for Affirmative Action*

### **MIEMBROS DEL CONSEJO DE LIDERAZGO**

Lourdes Alarcon,  
*Parent Voices—San Francisco*

Patricia Artia, *Nuestra Casa*

Shanita Bradford,  
*Verde Involving Parents*

Jennifer Greppi, *Parent Voices—Southern Alameda County*

Kido, Madre Líder, Oakland

Dawn Love, *LIFETIME*

Ana Martinez, Madre Líder,  
San Francisco

Paula Michel, Madre Líder,  
East Palo Alto

Cecilia Ornelas,  
*Verde Involving Parents*

Lorena Ortiz, Madre Líder,  
Oakland

Flor Ramos, Madre Líder,  
San Francisco

Rochelle Robinson,  
*California Partnership*

## COLABORADORES

Kimberly Aceves, *Youth Together*  
Sandy Fewer, *Coleman Advocates for Children and Youth*  
Judy Goddess, *CACE*  
Nina Goldman, *S.H. Cowell Foundation*  
Carmen Iniguez, *Californians for Justice*  
Tammy Johnson, *Applied Research Center*  
Jenny Ocon, *Parent Services Project*  
Anne Okahara, *Oakland Unified School District*  
Mauricio Palma, *Peninsula Partnership for Children and Youth*  
Neku Pogue, *Office of Senator Don Perata*  
Anita Rees, *LIFETIME*  
Molly Wertz, *United Way Bay Area*  
Lorraine Woodruff-Long, *Parents for Public Schools*  
Deena Zacharin, *San Francisco Unified School District*

## EL PERSONAL

Martha Benitez, Consultora de Entrenamientos  
Melia Franklin, Directora Ejecutiva  
Beverley Jenkins, Asistente de Administración  
Michelle Matos, Coordinadora de Membresía y Abogacía  
Veronica Neal, Consultora de Entrenamientos  
Rhina Ramos, Directora de Entrenamientos

## FINANCIADORES ACTUALES 2007-08

*S.H. Cowell Foundation*  
*First Five Alameda County*  
*Walter & Elise Haas Fund*  
*Evelyn & Walter Haas Fund*  
*Reach A Star Foundation*  
*San Francisco Foundation*  
*Zellerbach Family Foundation*

## CONSULTOR DE PLANIFICACIÓN

Greg Hodge

# Perfil Organizativo

## MISIÓN Y VISIÓN

La Red de Liderazgo y Acción de Padres (PLAN) une y fortalece a una diversidad paterna y organizaciones a base de padres trabajando para formar un movimiento de justicia social para familias a través de la formación de alianzas, desarrollo de liderazgo, y acción. Como una red regional trabajando para la equidad educativa, justicia social, cuidado infantil de calidad, y representación de padres, PLAN forma puentes entre padres líderes individuales y grupos a base de padres, coaliciones aliadas, y organizaciones de políticas que abarcan múltiples temas, líneas de condados, lenguajes y culturas.

La visión de largo plazo de PLAN es de crear una población visible y potente de padres de ingresos bajos, capaces de avanzar los temas importantes para el bienestar de niños y familias y actuar como contrapeso potente en una sociedad que cada vez más pone sus necesidades al fondo de la agenda pública.

PLAN actualmente es dirigido por un Consejo de Liderazgo regional de padres líderes y organizaciones de base y una Junta Consultiva.

## HISTORIA

La Red de Liderazgo y Acción de Padres (PLAN) emergió de una conferencia de dos días, Padres Dirigiendo el Camino Hacia Comunidades Más Fuertes para el bien de los Niños (Parents Leading the Way Toward Stronger Communities for Children), cual se llevó a cabo en Oakland en octubre de 2003. Atrayendo a 175 participantes diversos de toda el Área de la Bahía, la conferencia inició el diálogo entre el personal de organizaciones y padres líderes trabajando en múltiples y diversas áreas de temas—reforma educativa, apoyo familiar, cuidado infantil, derechos de inmigrantes, y otros temas—sobre los sueños y deseos, retos y estrategias asociadas con el logro de justicia social y la fuerza de los padres.

En marzo del 2004, PLAN lanzó un proyecto del Fondo CIF de la Fundación San Francisco. Socios fundadores incluyen *Action Alliance for Children*, *Coleman Advocates for Children and Youth*, *Partnership for Immigrant Leadership and Action*, *Parent Services Project*, y *Parent Voices*.

## VALORES

El trabajo de PLAN se dirige por los siguientes valores centrales:

- Padres—cualquier persona que sirve como el proveedor de cuidado principal de un niño –expertos en lo que niños y familias necesitan para prosperar y son líderes naturales con la capacidad de abogar por sus hijos.
- Padres—especialmente aquellos de bajos ingresos, inmigrantes, y comunidades de color que han sido marginados históricamente—deben tener una fuerte voz en las decisiones que afectan a familias.
- Un movimiento dirigido por padres que los une a través de barreras de lenguaje, raza, cultura, y geografía, que fortalecerá las voces de padres en las políticas educativas y públicas y mejorarán las vidas de niños y familias.

# Resumen del Proceso de la Planificación Estratégica

## PREGUNTAS ESTRATÉGICAS

El proceso de la planificación estratégica de PLAN, cual se llevó a cabo entre abril 2007 a enero 2008, contestó las siguientes preguntas claves:

- ¿Qué es la teoría de cambio de PLAN?
- ¿Quiénes son los constituyentes principales de PLAN?
- ¿Cuál es el papel de PLAN en los movimientos más amplios de liderazgo de padres y justicia social?
- ¿Cuáles estrategias, recursos, y estructuras organizativas se necesitan para apoyar la misión y las metas de PLAN?
- ¿Cuáles son las prioridades y los impactos previstos de PLAN en los próximos tres años?

## MÉTODOS

- **Participación de Colaboradores**—Se llevaron a cabo dos retiros de la planificación estratégica, dos reuniones del Consejo de Liderazgo, y tres reuniones de la Junta Consultiva, enfocando en las preguntas claves.
- **Trabajo del Comité**—Se formó un Comité de Gobierno del Consejo de Liderazgo, cual se reunió cuatro veces para crear una propuesta tratando con membresía y representación. Se formó el Comité Temporal de la Junta



Consultiva sobre la Incorporación, cual se reunió cinco veces para tratar con la estructura de gobierno, los costos y beneficios en hacerse una organización independiente 501(c)3. Se formó un comité del personal, cual se reunió dos veces para identificar los recursos y los requisitos del personal.

- **Investigación**—Se realizaron entrevistas con 13 colaboradores claves, incluyendo participantes, asociaciones organizativas, y financiadores. Se investigó la membresía y los modelos organizativos, y se entrevistaron 3 organizaciones aliadas.
- **Evaluación Interna**—Se evaluaron los recursos humanos y financieros, el liderazgo y gobierno organizativo y los requisitos de infraestructura.

## VISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DIRIGIDA POR SU ELECTORADO

Los padres y proveedores de cuidados son el corazón del trabajo de PLAN y deben ser representados en cada nivel de la organización.


- Los beneficiarios principales de PLAN son los padres y proveedores de cuidados quienes son de bajos ingresos, de clase obrera, especialmente genter de color.
- Los beneficiarios secundarios de PLAN son organizaciones comunitarias a base de padres que trabajan con padres como “defensores” del futuro.
- Para asegurar la voz paterna auténtica en todo nuestro trabajo, PLAN decidió:
  - Crear una base de membresía de cuota, compuesta de ambos padres individuales y aliados, igual que organizaciones a base de padres dirigidas por padres
  - Asegurar que el Consejo de Liderazgo de PLAN represente a los miembros, al permitir que ellos mismos voten por representantes cada año
  - Fortalecer el Consejo de Liderazgo en elegir la mayoría de los Miembros de la Junta Directiva, gradualmente durante el curso de cuatro años, Desarrollar una Junta Directiva consistiendo del 60% de constituyentes para el 2012, gradualmente durante el curso de cuatro años.
  - Desarrollar una Junta Directiva consistiendo del 60% de constituyentes para el 2012, gradualmente durante el curso de cuatro años.

“Hay pocas redes que unen a padres de familias obreras y de ingresos bajos para abogar acerca de un rango de temas que PLAN logra hacer. Los miembros de PLAN están bastante educados en temas que la mayoría de miembros comunitarios no lo están. PLAN está bien organizado. Sin PLAN, menos padres se sentirían suficientemente fuertes de hacer cambios en nuestras comunidades. PLAN les recuerda a los funcionarios públicos de la gente que necesitan tomar en cuenta al tomar decisiones, en una manera educada y persistente, pero no agresiva.”

## Lo Que Otros Dicen De Nuestro Trabajo y Lo Que Se Necesita

En nuestro esfuerzo de crear un plan significativo para nuestro futuro, entrevistamos a varios aliados quienes ofrecieron su punto de vista sobre la relevancia de nuestra misión; el panorama político corriente; si o no, y cómo funcionamos en el ámbito; e innovaciones que podríamos considerar. Abajo están algunas de las ideas más importantes que ellos compartieron con nosotros.

### CONCLUSIONES CLAVES

- PLAN se ha podido establecer como una entidad regional.
  - PLAN es una de las pocas organizaciones que apoya el desarrollo comunitario, la organización comunitaria, y participación cívica en un ámbito regional.
  - Hay una necesidad urgente de entrenamientos comprensivos y consistentes de abogacía, desarrollo de liderazgo y organización paterna, especialmente en comunidades de color.
  - PLAN es eficaz, en parte, porque ha trabajado en un rango de temas que enfrentan los padres y proveedores de ingresos bajos y moderados, incluyendo cuidado infantil de calidad, educación K-12, justicia económica y más temas afectando a familias inmigrantes.
  - PLAN debe proporcionar reformas educativas hasta con más entrenamientos y creación de estrategias con respecto a sistemas y agendas legislativas.
  - El método de PLAN es potente y permanece viable porque valora a los padres de bajos ingresos, y lleva a cabo reuniones de ambiente familiar.
  - El trabajo de capacitación de PLAN debe enfocarse en crear y mantener a organizaciones de base independientes.
- 
- PLAN debe enlazar el trabajo de organizaciones de base estatales y locales.
  - PLAN puede contribuir enormemente al promover el desarrollo de una estrategia comprensiva para un movimiento compuesto de y dirigido por una base paterna grande.
  - PLAN debe relacionarse con otros grupos paternos regionales de otras áreas de California para fortalecer las redes y campañas estatales.

# Teoría del Cambio

## RETOS

- Familias de bajos ingresos, inmigrantes, y de color no tienen acceso igual a recursos y al poder de la toma decisiva a nivel escolar, municipal y estatal
- Existen divisiones profundas entre raza, etnicidad, y clase
- Los esfuerzos paternos en organizar frecuentemente están desconectados de uno al otro y de otros movimientos más amplios
- Las organizaciones paternas frecuentemente carecen de un modelo de dirección y capacidad para el desarrollo de liderazgo sistemático
- Padres de comunidades inmigrantes y de bajos ingresos requieren oportunidades para desarrollar habilidades de liderazgo
- A los padres les falta una voz en muchas decisiones políticas que afectan sus vidas y el bienestar de sus hijos.

## OPORTUNIDADES

- Los padres son líderes naturales y son la voz auténtica para las necesidades de niños y familias
- Hay una concientización creciente entre educadores y dirigentes de políticas sobre la necesidad de relacionarse con padres, especialmente con respecto a la reforma educativa y de liderazgo
- Muchas organizaciones están llevando a cabo excelente trabajo sobre los temas
- Los distritos escolares están dando prioridad cada vez más y designando recursos para los esfuerzos de los padres
- Un número creciente de organizaciones sirviendo a niños y familias están comprometidos al desarrollo de liderazgo y fuerza entre padres.

## ESTRATEGIAS

### DESARROLLO DE MEMBRESÍA

Crear y enlazar con una base fuerte de miembros

### DESARROLLO DE LIDERAZGO

Desarrollar a líderes de base a través de un Consejo de Liderazgo regional

### FOROS

Ligar a padres y organizaciones por medio de diálogo sobre temas y soluciones

### ACCIONES

Aumentar la influencia paterna con los dirigentes de decisiones a través de plataformas de padres, visitas legislativas, sesiones de responsabilidad, y acciones y campañas

### ENTRENAMIENTO

Expandir el conocimiento y la participación de padres en la reforma escolar

### DESARROLLO DE CAPACITACIÓN

Fortalecer las organizaciones de padres a través de entrenamientos extensos y desarrollo intensivo de capacitación

### INFORMACIÓN

Enlazar a padres y organizaciones a eventos y recursos a través de un boletín semanal electrónico

## SOLUCIONES

**DESARROLLAR**  
a líderes regionales al ampliar su conocimiento, capacidad, y voz para el cambio sistemático

**PROMOVER**  
el desarrollo de estrategias de liderazgo, la organización, y abogacía entre organizaciones a base de padres

**FORTALECER**  
a padres individuales igual que a organizaciones a crear cambio sistemático

**CREAR**  
un movimiento dirigido por padres que integra la apreciación para la diversidad y el conocimiento de las desigualdades y la opresión sistemática

**INTEGRAR**  
el esfuerzo de formar movimientos que cruzan a través de temas, culturas, lenguajes, y líneas de condados

**APOYAR**  
la participación de padres al proveer un ambiente familiar

**LIGAR**  
esfuerzos locales unos con otros y a más amplios movimientos de justicia social

## Metas y Estrategias de Prioridad 2008-2010

	META	ESTRATEGIAS
<b>Liderazgo y Gobierno</b>	Asegurar que PLAN sea dirigido predominantemente por padres.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseñar e implementar un método de desarrollar la membresía cual incluye:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Representación en el Consejo de Liderazgo y la Junta Directiva</li> <li>• Una estructura de cuota con distinciones de membresía activa y general</li> <li>• Cumbre de Membresía Anual para elegir al Consejo de Liderazgo y establecer metas y prioridades</li> </ul> </li> <li>• Crear una Junta Directiva que represente el electorado de PLAN mientras crece nuestra capacidad de recaudar fondos, funcionar eficazmente y alcanzar y fortalecer a nuevos aliados</li> </ul>
<b>Organización y Creación de Alianzas</b>	Aumentar el impacto paterno en las políticas locales, regionales y estatales y formar un movimiento dirigido por padres.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crear una base y enlazar con una membresía de cuota</li> <li>• Aumentar la asistencia y visibilidad de los Foros de Acción de Padres</li> <li>• Relacionarse con miembros en acciones y campañas para crear visibilidad, desarrollar liderazgo, y aumentar el impacto</li> <li>• Educar a los dirigentes de políticas sobre las preocupaciones paternas a través de visitas legislativas y sesiones de responsabilidad</li> <li>• Aprovechar el apoyo de aliados y líderes influyentes</li> </ul>
<b>Entrenamiento y Desarrollo de Capacitación</b>	Aumentar la habilidad paterna y de organizaciones a base de padres y eficazmente participar en y dirigir esfuerzos de reforma escolar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expandir geográficamente los Entrenamientos de Entrenadores (TOT) de PLAN para GUIAR</li> <li>• Crear un programa avanzado, Padres en Acción, ofreciendo asistencia intensiva y técnica a graduados selectos del TOT</li> <li>• Expandir entrenamientos de liderazgo a padres de niños menores al diseñar e implementar un nuevo currículo, Padres Listos para la Escuela, dirigiéndose a padres de niños de nivel preescolar</li> <li>• Expandir entrenamientos en las escuelas y distritos escolares</li> </ul>
<b>Desarrollo e Infraestructura</b>	Desarrollar un crecimiento sustentable del personal, infraestructura organizativa, y recursos para lograr las metas en el plan estratégico.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incorporación independiente no lucrativa 501(c)3</li> <li>• Aumentar ingresos por el 25% por año en curso de los próximos tres años</li> <li>• Desarrollar la capacidad de la Junta para dirigir la recaudación de fondos</li> <li>• Aumentar los esfuerzos de recaudación de fondos de base y contratos de servicio de cuota</li> <li>• Añadir puestos de programas críticos como el de padre organizador y entrenador, igual que puestos de fortalecimiento organizativo como de administrador de oficina y coordinador de desarrollo.</li> </ul>



# BAY AREA PLAN

Parent Leadership Action Network

405 14th Street, Suite 811  
Oakland, CA 94612  
510-444-7526  
Fax: 510-444-7527  
[www.parentactionnet.org](http://www.parentactionnet.org)